ACTA No. 2			
CIERRE FORMACIÓN TRANSVERSAL EN ÉTICA			
CIUDAD Y FECHA:	**Ibagué, 14 de abril de 2026**	**HORA INICIO: 6:00pm**	**HORA FIN: 9:00pm**
LUGAR Y/O ENLACE:	**Ambiente – confección.**	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: SENA Regional Tolima, Centro de Industria y de la Construcción.**	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

Reporte de la formación transversal de ética impartida al grupo del Técnico en joyería armada: 3282300.

1. Competencia y resultados de aprendizaje a calificar
2. Reseñar las actividades desarrolladas durante la formación
3. Proceso de evaluación y cierre de la transversal.
4. Reportar aprendices que aprobaron y no aprobaron la formación transversal por no presentar actividades evidencias y/o asistencia.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Entregar reporte y realizar el cierre del proceso de formación de la transversal de ética impartida a los aprendices del Técnico en joyería armada: 3282300, durante el primer trimestre del presente año.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Este proceso de formación se desarrolló durante el primer trimestre para este grupo, comprendido entre el martes 10 de febrero del 2026 hasta el 14 de abril de 2026 en el horario de 6:00pm a 9:30pm. de manera presencial, con entrega de evidencias físicas y durante la formación.

La fecha de cierre indicada a los aprendices para entrega de evidencia se dio hasta el 14 de abril, para lo cual se les indicó desde el inicio de la formación para dar cumplimiento a cabalidad con la entrega de evidencia.

1. **Competencia: Enrique Low Murtra** – Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Resultados de aprendizaje:

1.Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.
2. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.
3. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
4. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos

2. Reseñar las actividades desarrolladas durante la formación.

Se abordaron diversos conocimientos de aprendizaje durante la formación, como:

Conceptos básicos de la ética, valores y cultura de paz, Dignidad humana, Los Autos del ser humano, Planeación proyecto de vida, Matriz y análisis FODA, Solución de conflictos, Trabajo en equipo, Liderazgo, Comunicación asertiva, Habilidades para la vida, Inteligencia emocional, Bioética. Se manejan dos guías de la competencia y cada guía con sus respectivos contenidos, se trabaja activadores cognitivos, dinámicas, estrategias pedagógicas, videos, socialización, estudios de casos, entre otras actividades de la formación.

Se socializa con los aprendices en cada encuentro los temas abordados, estos se trabajaron en 8 encuentros presenciales cada martes durante el presente trimestre entre febrero y abril del 2026.

En el último encuentro se trabaja el contenido temático correspondiente a la guía 2 (ultimo resultado de aprendizaje) y se realiza el cierre de la formación transversal de ética para ser calificados los resultados de aprendizaje, fortaleciendo el perfil de egreso del aprendiz en el entorno laboral y se revisan diferentes componentes teóricos trabajados.

3. Proceso de evaluación y cierre de la transversal.

De esta manera se realiza el 14 de abril el último encuentro, Recopilación de temas de la formación para el respectivo cierre, evaluación de actividades del proceso formativo, en este último encuentro se califican actividades- evidencias desarrolladas por los aprendices y se les entrega el reporte de quienes aprobaron la formación transversal de ética, de acuerdo al cumplimiento con los resultados de aprendizaje, se da plazo de entrega hasta el 14 de abril, fecha en que se realiza acta de cierre y se entrega a la instructora gerente de grupo. En total 14 aprendices aprobados.

APRENDIZ	REPORTE
ANA MARIA BORJA	APROBADO
ANDREA HURTADO	APROBADO
ANGELA MARIA PEREZ	APROBADO

BRIGETE APONTE	APROBADO
CRISTIAN CAMILO CRIOLLO	APROBADO
JUAN MANUEL GUARIN	APROBADO
LUIS ANGEL GUARNIZO	APROBADO
MARIA EVA MENDEZ	APROBADO
MARLON ANDRES CASTRO	APROBADO
MARTHA ESPERANZA HUEPA	APROBADO
OLGA ESPINOSA	APROBADO
SANTIAGO GUARIN	APROBADO
SIGIFREDO PLAZAS	APROBADO
YAZMIN HUEPA	APROBADO

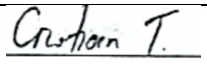
CONCLUSIONES

- Se realizó nuevamente revisión y calificación de las actividades-evidencias entregadas por los aprendices después de la fecha de cierre límite de entrega de las evidencias y revisión del correo institucional, en el que los aprendices que no entregaron en físico presentan por dicho medio las actividades a la instructora de la transversal.
- **Nota:** se incorpora plan de trabajo concertado y registro de asistencia de los aprendices y se envía acta al instructor gerente de grupo Wilson García.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Desarrollo de la formación transversal y realización de acta.	**14 de abril del 2026**	Duly Mayerly Andrade Quintero, Instructora transversal de ética	

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
CRISTIAN Camilo Criollo	**CIC**	**SI**	**VOCERO**	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

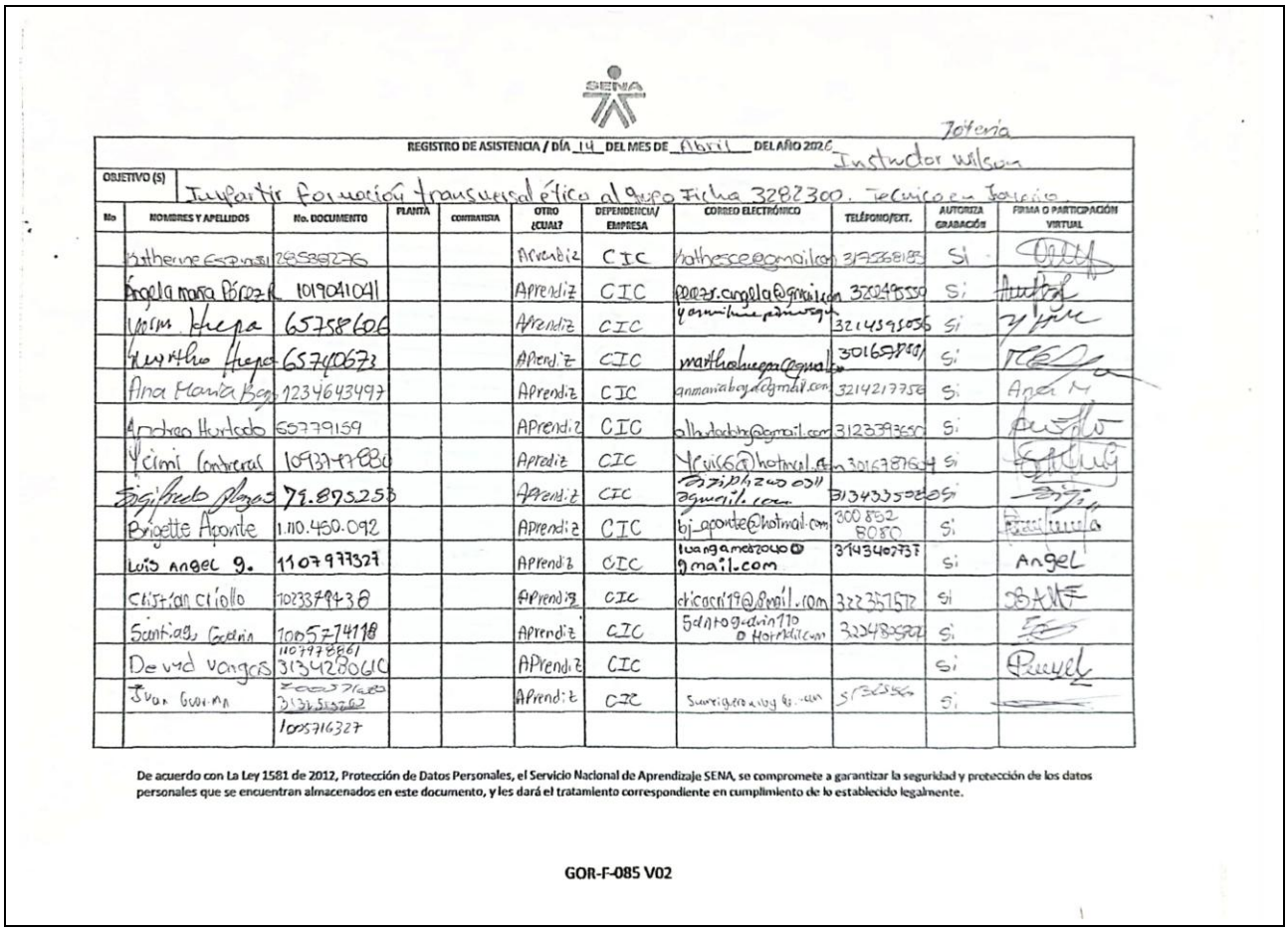
ANEXO

PLAN DE TRABAJO ETICA CULTURA DE PAZ

Programa de Formación: JOYERIA ARMADA | **Ficha No.: 3282300** | **Fecha de Elaboración: 2 de marzo de**

Instructora: Duly Mayerly Andrade Quintero

No.	APELLIDOS Y NOMBRES DEL APRENDIZ	ACTIVIDAD 1			ACTIVIDAD 2			ACTIVIDAD 3			ACTIVIDAD 4			ACTIVIDAD 5		
		E1- RA1- "hoja de trabajo 1" Identificar conceptos básicos de etica. (Conocimiento, Desempeño, Producto)			E2 - RA2- "hoja de trabajo 2" Construir el proyecto de vida. (Conocimiento, Desempeño, Producto) (TRABAJO INDIVIDUAL)			E3 - RA3- "hoja de trabajo 3" Promover el trabajo en equipo. (Conocimiento, Desempeño, Producto) (EQUIPOS DE TRABAJO)			E4 - RA4 - "hoja de trabajo 4" Fomentar la participacion bioetica, olución de estudios de casos laborales (Conocimiento, Desempeño, Producto) (EQUIPOS DE TRABAJO)			E5 - RA4 - "hoja de trabajo 5" fortalecer habilidades de comunicación asertiva y habilidades para la vida (Conocimiento, Desempeño, Producto) (EQUIPOS DE TRABAJO)		
		FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD			FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD			FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD			FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD			FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		
		FÍSICO X	DIGITAL X		FÍSIC X	DIGITA X		FÍSIC X	DIGITAL X		FÍSIC X	DIGITAL X		FÍSIC X	DIGITAL X	
		FECHA DE ENTREGA	¿ENTREGO? SI	NO	FECHA DE ENTREGA	¿ENTREGO? SI	NO	FECHA DE ENTREGA	¿ENTREGO? SI	NO	FECHA DE ENTREGA	¿ENTREGO? SI	NO	FECHA DE ENTREGA	¿ENTREGO? SI	NO
1	ANA MARIA BORJA	24/02/2026	X		10/03/2026	X		31/03/2026	X		7/04/2026	X		14/04/2026	X	
2	ANDREA HURTADO	24/02/2026	X		10/03/2026	X		31/03/2026	X		7/04/2026	X		14/04/2026	X	
3	ANGELA MARIA PEREZ	24/02/2026	X		10/03/2026	X		31/03/2026	X		7/04/2026	X		14/04/2026	X	
4	BRIGETE APONTE	24/02/2026	X		10/03/2026	X		31/03/2026	X		7/04/2026	X		14/04/2026	X	
5	CRISTIAN CAMILO CRIOLLO	24/02/2026	X		10/03/2026	X		31/03/2026	X		7/04/2026	X		14/04/2026	X	
6	DEIVYD ALEXANER VARGAS	24/02/2026	X		10/03/2026	X		31/03/2026	X		7/04/2026	X		14/04/2026	X	
7	JUAN MANUEL GUARIN	24/02/2026	X		10/03/2026	X		31/03/2026	X		7/04/2026	X		14/04/2026	X	
8	KEVYN ADOLFO HOLGUIN	24/02/2026	X		10/03/2026	X		31/03/2026	X		7/04/2026	X		14/04/2026	X	
9	LUIS ANGEL GUARNIZO	24/02/2026	X		10/03/2026	X		31/03/2026	X		7/04/2026	X		14/04/2026	X	
10	MARIA EVA MENDEZ	24/02/2026	X		10/03/2026	X		31/03/2026	X		7/04/2026	X		14/04/2026	X	
11	MARLON ANDRES CASTRO	24/02/2026	X		10/03/2026	X		31/03/2026	X		7/04/2026	X		14/04/2026	X	
12	MARTHA ESPERANZA HUEPA	24/02/2026	X		10/03/2026	X		31/03/2026	X		7/04/2026	X		14/04/2026	X	
13	SAMUEL REYES	24/02/2026	X		10/03/2026	X		31/03/2026	X		7/04/2026	X		14/04/2026	X	
14	SANTIAGO GUARIN	24/02/2026	X		10/03/2026	X		31/03/2026	X		7/04/2026	X		14/04/2026	X	
15	SIGIFREDO PLAZAS	24/02/2026	X		10/03/2026	X		31/03/2026	X		7/04/2026	X		14/04/2026	X	
16	YAZMIN HUEPA	24/02/2026	X		10/03/2026	X		31/03/2026	X		7/04/2026	X		14/04/2026	X	
17	YEIMY VIVIANA CONTRERAS	24/02/2026	X		10/03/2026	X		31/03/2026	X		7/04/2026	X		14/04/2026	X	



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 14 DEL MES DE Abril DEL AÑO 2020

Instructor Wilson Zoteria

OBJETIVO (S): Impartir formación transversal ética al grupo Ficha 3282300. Técnico en Sonido

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Katherine Espinosa	28588226			Aprendiz	CIC	katherine@gmail.com	3142586185	Si	
	Angela maria Perez R	1019041041			Aprendiz	CIC	perez.angela@gmail.com y.maria.perez@	3202495550	Si	
	Yeimi Hueja	65758606			Aprendiz	CIC		3214395036	Si	
	Martha Hueja	65740673			Aprendiz	CIC	marthahueja@gmail.com	3016578801	Si	
	Ana Maria Bejarano	1234643497			Aprendiz	CIC	anmariabejarano@gmail.com	3214217758	Si	
	Andrea Hurtado	65779159			Aprendiz	CIC	allhurtadoby@gmail.com	3123397650	Si	
	Yeimi Contreras	1093477880			Aprendiz	CIC	Yeiss6@hotmail.com	3016787644	Si	
	Sigifredo Plaza	79.895253			Aprendiz	CIC	sigifredo plaza 0311 @gmail.com	3134335085	Si	
	Brigette Aponte	1.110.450.092			Aprendiz	CIC	bj_aponte@hotmail.com	300 852 8080	Si	
	Luis Angel G.	1107977327			Aprendiz	CIC	luisgamezoyo@gmail.com	3143407737	Si	
	Cristian criollo	1023379438			Aprendiz	CIC	dricacri19@gmail.com	3223571572	Si	
	Santiago Cadena	1005774118			Aprendiz	CIC	Santiago.cadena770@Hotmail.com	3224803902	Si	
	David vargas	1107978861 3134280610			Aprendiz	CIC			Si	
	Juan Guarin	3136513262			Aprendiz	CIC	Juanjoseguarin@hotmail.com	5736356	Si	
		1005716327								

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02